

DIPLOMADO
“DESARROLLO DE COMPETENCIAS PARA DIRIGIR ORGANIZACIONES
DE ADULTOS MAYORES” (DOA)
Duración: 180 horas

Inicio: Lunes 13 de junio

DESCRIPCIÓN

El envejecimiento poblacional, a nivel mundial es una realidad plenamente actual que no se puede dejar pasar.

La Declaración Universal de Principios en Beneficio de las Personas Mayores – de las Naciones Unidas – y el Plan de Acción Internacional de Madrid del año 2002 han mostrado con claridad el tema del envejecimiento demográfico de la población mundial.

Para la U3E esta realidad se plantea como un desafío a la hora de responder, con herramientas concretas, a aquellas personas que deseen asumir un compromiso de acompañamiento y educación a favor de los adultos mayores.

Específicamente, el diplomado apunta a “desarrollar competencias para dirigir organizaciones de adultos mayores”.

Por lo tanto, este diplomado está destinado a personas que interactúan con adultos mayores, sean éstos dirigentes y/o monitores de clubes, asociaciones, grupos comunitarios, otros.

OBJETIVO GENERAL

Ofrecer una visión global de la realidad del envejecimiento poblacional a nivel mundial y local; además, entregar herramientas prácticas que permita a los estudiantes dirigir organizaciones con competencia y responsabilidad, que les permita, a su vez, ofrecer a los adultos mayores un mejoramiento en su calidad de vida.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- + Conociendo y analizando los contenidos e información relaciones con el tema del envejecimiento de la población mundial.
- + Conociendo y analizando las políticas, programas y acciones que se llevan adelante en el ámbito de la realidad del adulto mayor en Chile.
- + Ofreciendo herramientas concretas para el manejo de personas y organizaciones de adultos mayores.
- + Entregando contenidos, elementos prácticos y procedimientos para la formación de organizaciones de adultos mayores.
- + Ofreciendo herramientas de cómo administrar y conseguir recursos – públicos y privados – para realizar acciones concretas con organizaciones de adultos mayores.

CONTENIDOS

MÓDULO I: OPORTUNIDADES DE DESARROLLO PARA DIRIGENTES

Docente: José Valladares Venegas

- Administrador Público Universidad de Chile.
- Master en Gerontología Social, Universidad Autónoma de Madrid.
- Diplomado en atención Gerontológica Pontificia Universidad Católica de Chile.

Unidad 1: La experiencia internacional en el trabajo con adultos mayores.

- Declaración Universal de Principios en Beneficio de las Personas Mayores: su contenido y su proyección en el tiempo.
- Plan de Acción Internacional de Madrid sobre el envejecimiento, de Abril de 2002.
- Análisis, reflexión, conclusiones y acciones realizadas en el tiempo a partir de estos dos acontecimientos mundiales.

Unidad 2: Programas estatales para fortalecer alianzas entre la sociedad civil y el Estado de Chile en beneficio de los adultos mayores.

- Lectura, análisis y conclusiones de documentos referidos a las organizaciones de adultos mayores.
 - Política estatal para el adulto mayor
 - Declaración de principios en favor del adulto mayor
 - Comité de Ministros para el adulto mayor
 - Plan regional suscrito por el gobierno de Chile en la Conferencia Regional Intergubernamental sobre envejecimiento, celebrada en Chile entre el 19 y 23 de Abril de 2003.
 - Servicio Nacional para el adulto mayor (SENAMA).
 - Mirada a la oferta pública para adultos mayores.

MÓDULO II: COMPETENCIAS Y HERRAMIENTAS PARA EL DESARROLLO DE ORGANIZACIONES DE ADULTOS MAYORES

Docente: Patricia Alanis Claviere

- Asistente Social, Universidad Tecnológica Metropolitana.
- Gerontólogo, Post título Universidad Santo Tomás.
- Candidata a Magíster en Política y Gobierno FLACSO-CHILE. Universidad de Concepción.

Unidad 1: Liderazgo entre los adultos mayores.

- Concepto de líder y liderazgo.
- Tipos de liderazgo y sus aplicaciones en las organizaciones.
- Comportamiento del líder y su ejercicio de la autoridad y el poder.

Unidad 2: Trabajo en equipo.

- Trabajo en equipo: concepto, metodología de trabajo, estructura organizativa, consecución de objetivos, control y evaluación, retroalimentación.
- Trabajo cooperativo.
- Resolución de conflictos: determinación del conflicto, recursos y técnicas de negociación, mediaciones-mediadores.

MÓDULO III: DISEÑO Y CONSTRUCCIÓN DE ORGANIZACIONES

Unidad 1: Creación de organizaciones de adultos mayores.

Docente: Sr. Francisco Javier Guzmán

- Licenciado en Derecho Escuela de Derecho de la Pontificia Universidad Católica de Chile.
- Información relevante para la creación de organizaciones de adultos mayores: clubes, grupos, pensionados.
- Antecedentes legales, requisitos y procedimientos (pasos a seguir)
- Cómo alcanzar la personería jurídica.

Unidad 2: Administración y consecución de recursos públicos y privados.

Docente: Sr. Yabddala Uarac Rojas

- Carrera de Administración Pública. Universidad de Chile.
- Magíster en Administración y Dirección de Empresas. Universidad de Santiago de Chile.
- Estilos y recursos de administración.
- Tipos de financiamientos.
- Cómo conseguir recursos públicos y privados.
- Manejo del recurso humano
- Proyectos y programas
- Procesos

MÓDULO IV: ELABORACIÓN DE TESINA

- Cada estudiante deberá elaborar una tesina, a modo de evaluación final, en donde se refleje lo aprendido en el desarrollo del diplomado.
- La tesina deberá ser una aplicación concreta y práctica de los contenidos adquiridos en el diplomado.
- La tesina se centrará en la idea de crear una organización en beneficio de la comunidad de adultos mayores.
- Finalmente, la idea es que lo planteado en la tesina, luego, sea llevado a cabo por el estudiante del diplomado.
- La evaluación de la tesina corresponderá a un porcentaje de la calificación final.

Dirigido a:

- Personas que deseen manejar herramientas prácticas y aplicables en forma inmediata en la conducción de organizaciones de adultos mayores.
- Personas con deseos de trabajar más competentemente con grupos de adultos mayores organizados.
- Personas que deseen ayudar a desarrollar las capacidades y habilidades de adultos mayores, para ofrecerles una mejor calidad de vida.

CALENDARIZACIÓN

Inicio : Lunes 13 de Junio
Término : Sábado 15 de Octubre

MÓDULO I : 13 de Junio – 23 de Julio

Unidad 1 : 13 Junio – 02 Julio – 1ª Videoconferencia
Evaluación : 30 Junio – 02 Julio
Unidad 2 : 04 Julio – 23 Julio
Evaluación : 21 Julio – 23 Julio

MÓDULO II : 25 Julio – 13 Agosto

Unidad 1 : 25 Julio – 13 Agosto
Evaluación : 11 Agosto – 13 Agosto
Unidad 2 : 15 Agosto – 03 Septiembre
Evaluación : 01 Septiembre – 03 Septiembre

MÓDULO III : 05 Septiembre – 15 de Octubre

Unidad 1 : 05 Septiembre – 24 Septiembre – 2ª Videoconferencia
Evaluación : 22 Septiembre – 24 Septiembre
Unidad 2 : 26 Septiembre – 15 Octubre
Evaluación : 13 Octubre – 15 Octubre

MÓDULO IV : 17 Octubre – 31 Octubre

+ Proceso de Cierre : 17 a 31 de Octubre
+ Elaboración tesina/monografía : 17 - 29 Octubre
+ Fecha máxima entrega trabajo : Lunes 31 Octubre
+ Procesos corrección trabajos : 31 Octubre – 12 Noviembre
+ Informes de notas : 14 Noviembre – 25 Noviembre
+ Ceremonia certificación : Lunes 28 de Noviembre 2011.